

POLICY

För hållbarhet

Denna dag, 2021-01-31, har följande policy upprättats för Budi AB, nedan kallat Budi.

Syfte

Syftet med denna policy är att ge vägledning till samtliga av Budis medarbetare i hur hållbarhetsarbetet skall bedrivas och vilka värderingar Budi står för. Vår ambition på Budi är att hållbarhetsarbetet ska ha en tydlig koppling till affärsverksamheten och de värdeskapande processerna inom företaget. Vi är övertygade om att hållbarhet går hand i hand med lönsamhet för såväl Budi som våra kunder.

Bakgrund

Budi har som ledande princip att aktivt och ansvarsfullt bidra till en hållbar utveckling genom att affärsverksamheten ska bedrivas på ett sätt som upprätthåller Budis värderingar, visar respekt för människor, samhälle och miljö/naturresurser. Budis kärnvärderingar är:

- Människors lika värde
- Trovärdighet
- Hållbarhet
- Innovation
- Respekt för individen
- Kvalitet
- Mod

Budi gynnar en hållbar utveckling och en cirkulär ekonomi genom att produkter och konsumentvaror kommer i återbruk istället för att slängas. 100% av Budis försäljning leder till en förlängd produktlivscykel. Genom att fatta beslut som rättvist balanserar anspråken från olika intressenter ska Budi bidra till en hållbar utveckling och ta sitt ansvar för gemensamma ekonomiska, sociala och miljömässiga aspekter i dess omvärld. Budis intressenter vad gäller ansvarsfullt företagande omfattar kunder, ägare, medarbetare, samarbetspartners, leverantörer, miljön och samhället (bl. a civilsamhället och offentlig sektor) samt övriga intressenter som berörs av verksamheten.

Riktlinjer

Huvudprinciper

Budi har definierat följande huvudprinciper för ansvarsfullt företagande grundat i FN initiativet Global Compact, inom hållbarhetsområdet:

- Ansvar
- Transparens
- Affärsetik
- Respekt för intressenters intresse
- Respekt för rättsstatens principer
- Respekt för internationella uppförandenormer
- Respekt för de mänskliga rättigheterna

Strategi för hållbarhetsarbetet

Den strategiska inriktningen för Budis hållbarhetsarbete ska av styrelsen fastställas baserad på ledningens strategiska planering och affärsplaneringsprocesser. Ledningen planerar och genomför uppföljningar av hållbarhetsarbetet. Hållbarhetsredovisningen ska ske årligen, i samband med årsredovisningen.

Hållbara ansvarsområden

Ekonomiskt ansvar

För Budi är det en grundläggande princip att bedriva en ansvarsfull verksamhet med en sund och balanserad ekonomi. Företaget undviker ekonomiska beslut som innebär risker för företagets långsiktiga överlevnad.

Budi värdesätter ärlighet, öppenhet och hög etik i alla affärsrelationer. Våra medarbetare håller löften och ser både kunder och leverantörer som viktiga samarbetspartners som ska behandlas med respekt. Självklart motarbetar Budi aktivt alla former av mutor, bestickningar och korruption som kan påverka affärsrelationer.

På marknaden verkar Budi för sund, ärlig och öppen konkurrens och iakttar god marknadsföringssed. Företagets information till marknaden ska vara tydlig, transparent och aldrig medvetet vilseledande.

Miljöansvar

Budi ska proaktivt sträva efter att minska miljö- och hälsorelaterade risker från verksamheten och de produkter och tjänster som företaget tillhandahåller. Både genom att förebygga uppkomst av föroreningar och minimera negativ miljöpåverkan.

Samhällsansvar

Budi ska vara en god samhällsaktör. Vi tror på alla människors lika värde och att alla ska behandlas lika oavsett bakgrund och könstillhörighet. Vi ska respektera mänskliga rättigheter, ta avstånd från korruption, mutor och bestickning samt penningtvätt. Budi skall även sträva efter att skapa god hälsa och välbefinnande oberoende om det är för anställda, kunder, ägare eller andra intressenter. Budi stöttar projekt i världen som bidrar till att göra det bättre för människor. Företaget skall inte lämna direkta eller indirekta bidrag till politiska partier eller politiska organisationer.

Lagstiftningsansvar

Budi ska följa gällande lagstiftning och internationella konventioner på de marknader företaget agerar på. Företaget ska efterfölja miljölagstiftning, avtal, säkerhetskrav och andra bindande krav och bestämmelser.

Leverantörsansvar

Budi ska påverka leverantörer att främja hållbar utveckling. Gemensamma hållbarhetsmål ska formuleras med leverantörer. Företaget skall formulera miljökrav som skall gälla för den egna verksamheten såväl som vid upphandling av varor och tjänster.

Arbetsgivaransvar

Alla anställda på Budi ska behandlas med respekt och med bibehållen integritet. Budi ska inom ramen för arbetsgivaransvaret säkerställa en god organisatorisk och social arbetsmiljö och en trygg och säker arbetsplats. Dessutom skall processer skapas där medarbetares idéer och initiativförmåga stimuleras. Vi ska verka för en god balans mellan arbete och privatliv för företagets medarbetare genom att bland annat erbjuda flexibla arbetstider. Tydliga och väl kommunicerade riktlinjer och policyer gällande jämställdhet och mångfald skall finnas. Budi ska understödja och uppmuntra medarbetares samhällsengagemang. Tyngdpunkt skall läggas på främjandet av medarbetares hälsa och välbefinnande. Vi ska avsätta resurser för medarbetares vidareutveckling och kompetensutbyggnad.

Kund- och kvalitetsansvar

Hos Budi skall kundrelationen och kunders behov alltid stå i centrum. Transparens, dialog och tydlighet skall präglade våra relationer med kunder. Klagomålshantering och kundsupport ska vara effektiv, grundlig och skötas med omsorg. Vi strävar efter hög kvalitet genom hela kundprocessen.

Agenda 2030



”Vår planet har försett oss med ett överflöd av naturresurser, men vi människor har inte nyttjat det på ett ansvarsfullt sätt och konsumerar nu långt bortom vad vår planet klarar av. Visste du exempelvis att 1/3 av den mat som produceras slängs? Att uppnå hållbar utveckling kräver att vi minskar vårt ekologiska fotavtryck genom att ändra hur vi producerar och konsumerar varor och resurser. Hållbar konsumtion

innebär inte bara miljöfördelar utan även sociala och ekonomiska fördelar såsom ökad konkurrenskraft, tillväxt på såväl den lokala som globala marknaden, ökad sysselsättning, förbättrad hälsa och minskad fattigdom. Omställning till en hållbar konsumtion och produktion av varor är en nödvändighet för att minska vår negativa påverkan på klimat, miljö och människors hälsa.” – globalamalen.se

Budis affärsverksamhet skapar förutsättningar för ett minskat ekologiskt fotavtryck genom att ändra hur människor konsumerar varor och resurser. Vi gör det tillgängligt för våra kunder att konsumera cirkulärt. Vidare uppmärksammar vi våra kunder att de är med och bidrar till en hållbar framtid när de handlar från oss.



”Idag befinner sig mer än hälften av världens arbetstagare i osäkra anställningar, ofta med dålig lön och begränsad tillgång till både utbildning och socialförsäkringar. Under de kommande 20 åren väntas dessutom den globala arbetskraften öka med 800 miljoner människor vilket kräver stora ansträngningar för att skapa nya jobb som också är hållbara för människa och miljö. Anständiga arbetsvillkor främjar en

hållbar ekonomisk tillväxt och är en positiv kraft för hela planeten. Vi måste skydda arbetstagarnas rättigheter och en gång för alla stoppa modernt slaveri, människohandel och barnarbete. Genom att skapa goda förutsättningar för innovation och entreprenörskap samt säkerställa anständiga arbetsvillkor för alla gynnas en hållbar ekonomisk tillväxt som inkluderar hela samhället.” – globalamalen.se

Budis affärsidé bidrar i sig till en hållbar ekonomisk tillväxt. Vår ambition är att vara en attraktiv arbetsgivare där anställda behandlas med respekt och anständiga arbetsvillkor. Budi ska inom ramen för arbetsgivaransvaret säkerställa en god arbetsmiljö, trygg och säker arbetsplats.



”Jämställdhet mellan kvinnor och män är en förutsättning för en hållbar och fredlig utveckling.

Jämställdhet handlar om en rättvis fördelning av makt, inflytande och resurser. Alla former av våld, diskriminering och skadliga sedvänjor mot kvinnor och flickor drabbar såväl individen som hela samhället.

Det har bevisats om och om igen att politisk, ekonomisk och social jämlikhet mellan kvinnor och män bidrar till alla dimensioner av hållbar utveckling. Att leva ett liv fritt från våld och diskriminering är en grundläggande mänsklig rättighet och helt avgörande för att människor och samhällen ska utveckla sin fulla potential.” – globalamalen.se

Budi har som ambition i linje med Mål 5 tillförsäkra kvinnor fullt och faktiskt deltagande och lika möjligheter till ledarskap på alla beslutsnivåer inom företaget. Då bolaget är relativt nystartat och har få anställda i nuläget ser vi denna ambition på medellång sikt.



”Grunden för ett hållbart samhälle är en rättvis fördelning av resurser och såväl ekonomiskt, socialt och politiskt inflytande i samhället. Globala målets ledord är Leave No One Behind och mål 10 belyser vikten av att verka för ett samhälle där ingen lämnas utanför i utvecklingen. Ett jämlikt samhälle bygger på principen om allas lika rättigheter och möjligheter oberoende av t.ex. kön, etnicitet, religion, funktionsvariation, ålder och annan ställning. Även om många länder har haft en positiv ekonomisk utveckling med minskad fattigdom under de senaste decennierna, så har klyftorna ökat både inom och mellan länder. Jämlikhet minskar risken för konflikter och främjar alla människors möjlighet att delta i och påverka samhällsutvecklingen.” – globalamalen.se

Hos Budi är alla välkomna oavsett kön, etnicitet, religion, funktionsvariation, ålder och annan ställning. Vår företagskultur bottnar i tolerans och därför ger vi alla samma rättigheter och möjligheter. Budis kärnvärderingar speglar grunden för ett hållbart samhälle enligt Mål 10, dvs. Ett samhälle som bygger på principen om jämlikhet.

Uppföljning och rapportering

Budis ledningsgrupp ska följa upp arbetet utifrån policyn årligen i samband med årsredovisningen samt genom internkontroll. I arbetet ingår att utveckla ett systematiskt arbetssätt för uppföljning. Ledningen och styrelsen ska årligen rapportera kring ansvarsfullt företagande i en separat redovisning för externt bruk och/eller i årsredovisningen.

Kontaktpersoner

Om en medarbetare har frågor eller funderingar kring hållbarhetsarbetet skall de i första hand kontakta sin närmaste chef. Därefter kan man även vända sig till någon av personerna nedan:

Kontaktpersoner

En medarbetare som har frågor eller funderingar kring denna policy skall i första hand vända sig till sin närmaste chef. I andra hand kontaktas någon av nedanstående personer.

Funktion	Namn	Telefonnummer	E-post
CSR-ansvarig	Christoffer Holm	070-4444769	christoffer.holm@budi.se
Personalansvarig	Christoffer Holm	070-4444769	christoffer.holm@budi.se

Ansvar

Budis chefer ansvarar för att alla anställda inom bolaget är grundligt insatta i företagets Hållbarhetspolicy, men det ligger på individens ansvar att följa den. Att bryta mot företagets Hållbarhetspolicy kan leda till disciplinära påföljder. Alla medarbetare har en skyldighet att tillsammans verka för att skapa och upprätthålla ett hållbart företagsklimat.